

KAM-handboek	Februari 2026
KHB 4 Beleidsverklaring	Pagina 1 van 2

KAM-beleidsverklaring

Van der Leij Bouwbedrijven wil een betrouwbare en professionele bouwpartner zijn, en daarbij doelen stellen die we in de praktijk waar kunnen maken. We richten ons op het leveren van goed en veilig werk, een nette bouwplaats en een gezonde, werkbare omgeving voor onze medewerkers en ketenpartners.

Ons KAM-beleid (kwaliteit, Arbo/veiligheid, milieu inclusief psychosociale arbeidsbelasting (PSA)) sluit aan op onze missie en visie en is ingebed in één integraal managementsysteem, gebaseerd op de PDCA-cirkel (Plan, Do, Check, Act).

Algemene uitgangspunten

- Wij werken aantoonbaar volgens relevante wet- en regelgeving en de eisen uit onze certificeringen (waaronder ISO 9001, ISO 14001, VCA**, FSC en relevante arbo- en milieueisen).
- Wij vertalen ons beleid jaarlijks in concrete, haalbare KAM-doelstellingen (bijvoorbeeld op het gebied van faalkosten, veiligheidsprestaties, klanttevredenheid en milieu).
- De directie neemt het eigenaarschap als het gaat om het KAM-beleid en stelt hiervoor de noodzakelijke middelen, tijd en ondersteuning beschikbaar en laat zich daarbij ondersteunen door een KAM-functionaris.
- Eventuele verbeteracties zullen wij opnemen in de KAM actiepuntenlijst en/of jaarplan.

Kwaliteit

- Wij leveren projecten die voldoen aan de afspraken met onze opdrachtgevers, aan de geldende wettelijke eisen en aan redelijke verwachtingen van gebruikers en omgeving.
- Wij beperken faalkosten door vooraf goed te plannen, risico's in kaart te brengen en tijdens het werk te controleren of we volgens afspraken en werkinstructies werken.
- Wij zorgen dat medewerkers beschikken over passende kennis en ervaring, onder andere via opleiding, instructie op de werkplek en wat wij leren van onze fouten en klantreacties.

Veiligheid en gezondheid (Arbo)

- Wij willen ongevallen en beroepsziekten voorkomen en streven naar een veilige, ordelijke en gezonde werkplek op al onze projecten en eigen locaties
- Risico's worden in de RI&E en Taak Risico Analyses (TRA's) benoemd en maatregelen worden volgens de arbeidshygiënische strategie weggenomen (bron, collectieve maatregelen, organisatorisch, PBM).
- Wij betrekken eigen medewerkers, directe inleen via vooroverleggen, toolboxmeetings en duidelijke werkinstructies.
- Wij verwachten van onze onderaannemers dat zij voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu en zich houden aan onze KAM-afspraken.
- Wij spreken onze eigen medewerkers, directe inleen en onderaannemers actief aan op onveilig gedrag of het niet naleven van afspraken en kunnen werkzaamheden stilleggen wanneer de veiligheid in het geding is.
- Ziekteverzuim proberen we te beperken door vroege signalering, contact te houden met zieke medewerkers en samen met arbodienst en leidinggevenden te zoeken naar passende inzet.



KAM-handboek	Februari 2026
KHB 4 Beleidsverklaring	Pagina 2 van 2

Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)

- Wij erkennen dat werkdruk en ongewenst gedrag (pesten, agressie, discriminatie, seksuele intimidatie) grote impact kunnen hebben op onze medewerkers.
- Wij voeren een PSA-beleid zoals de Arbowet voorschrijft. Een risicobeoordeling maakt deel uit van onze RI&E en het plan van aanpak. Onze maatregelen zijn gericht op het voorkomen én beperken van PSA stress factoren, waarbij we net als veiligheid onze maatregelen nemen op basis van de arbeidshygiënische strategie.
- Binnen ons bedrijf geldt dat we elkaar met respect behandelen en ongewenst gedrag niet accepteren.
- Medewerkers kunnen eventuele signalen melden bij leidinggevenden, HR en vertrouwenspersoon.
- Wij monitoren PSA onder andere via PSA- en medewerker tevredenheidsonderzoek, of onze periodieke gesprekken met medewerker.

Milieu

- Wij voldoen aan relevante milieuwetgeving en proberen onnodige milieubelasting te voorkomen, passend bij de aard en omvang van onze projecten.
- Wij beperken afval en stimuleren scheiding op de bouwplaats, gaan zuinig om met energie en brandstoffen en letten bij inkoop op milieuaspecten waar dit praktisch haalbaar is.
- Grote milieubelangen en -risico's worden meegenomen in de RI&E en bij projectvoorbereiding, zodat we maatregelen kunnen plannen in werkmethoden en contractafspraken.

Continu verbeteren

Wij evalueren jaarlijks de werking van ons managementsysteem via zowel in- als externe audits. Daarbij bekijken wij onder meer naar de behaalde KAM-doelstellingen, resultaten van audits, incidenten, meldingen, klantreacties en difrectiebeoordeling. Waar nodig stellen wij ons beleid, doelstellingen en maatregelen bij. Zo blijven wij ons managementsysteem continu verbeteren en aanpassen aan nieuwe inzichten.

R. Van der Leij,
Directeur

Amsterdam, d.d. 04 maart 2026